

Публичный отчет ППО за 2024 год
МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад»
№50 «Лэйсэн» г. Альметьевска» РТ

В нашей первичной профсоюзной организации на 22 января 2025 года в профсоюзе состоит 48 человек, это составляет 100 % от общего числа работников детского сада. С каждым поступившим на работу сотрудником проводилась работа по вовлечению в Профсоюз, знакомим с коллективным договором, затем сотрудник оформляет заявление о принятии в члены Профсоюза и об отчислении 1% с заработной платы в фонд профсоюзных средств, заполняется профсоюзный билет, записываются все данные о сотруднике. Так же на учете состоят 2 неработающих пенсионеров. Общее количество профсоюзного актива – 13 человек.

На профсоюзные собрания выносились следующие вопросы:

1. О выполнении коллективного договора ДОУ за 2024 г.
2. О санаторно-курортном оздоровлении сотрудников в 2024 году.
3. Заслушивание сметы расходов на 2025 год.

На заседаниях профсоюзного комитета выносились следующие вопросы:

1. Об утверждении сметы расходов.
2. Об утверждении плана работы профсоюзного комитета на 2025 год.
3. О проведении праздничных мероприятий, посвящённых Международному Дню 8 марта, Дню дошкольного работника, Дню пожилого человека, Нового года. Дню матери.
4. Об информационной работе в ДОУ,
5. О рассмотрении графика отпусков на 2025 год.
6. О принятии вновь поступивших сотрудников в члены Профсоюза.

Все принимаемые решения выполнялись. Каких-либо критических замечаний не наблюдалось. Все протоколы собраний и заседаний профкома оформляются постоянно.

Информация о деятельности профкома первичной профсоюзной организации и вышестоящих органов отражается в профсоюзном уголке.

Здесь отражается следующая информация:

- состав профкома;

- план работы на текущий календарный год;
- коллективный договор;
- телефоны вышестоящих органов;
- объявления;
- санаторно-курортное оздоровление работников образования;
- поздравления и т.д.

Своим сотрудникам рассказываем о работе сайта Федерации профсоюзов РТ. Говорим о том, что главная цель создания информационного сайта – отражение направлений деятельности рескома профсоюза, размещение документов и материалов, представляющих интерес, как для профсоюзного актива, так и для всех работников учреждения.

На сайте нашего детского сада создана рубрика «ПРОФКОМ». Сюда размещена следующая информация:

1. Состав профкома.
2. Коллективный договор
3. План работы
4. Публичный отчет
5. Сайт территориальной профсоюзной организации
6. Сайт Татарстанской республиканской организации
Общероссийского Профсоюза образования
7. Мы в соцсетях
8. Газета «Профсоюзная среда»
9. Федеральная бонусная программа «ПрофПлюс»
10. Профсоюзные проекты

Вся информационно-просветительская работа, проводимая в детском саду, позволяет решать проблему доведения оперативной и достоверной информации для каждого сотрудника ДОУ.

Вместе с заведующей рассматриваются графики предоставления отпусков сотрудникам д/с на летний период. Вопрос об утверждении графиков сотрудников выносится на заседание профсоюзного комитета и оформляется протоколом.

Хочется отметить, что вся работа нашего детского сада строится на принципах сотрудничества и социального партнёрства, отстаиваются интересы всех категорий работников.

В коллективном договоре, который принят нами в 2024 году сроком на 3 года, заложен один из важнейших разделов. Это социальные гарантии и льготы. Он включает в себя следующие пункты:

- Всем женщинам, имеющих детей в возрасте до 16 лет, предоставляется не менее 2-х часов свободного времени в неделю или одного свободного дня в месяц (отработанного без больничного листа и отпуска) полностью оплачиваемого. Так же предоставляются и другие льготы. Профсоюзный комитет оказывает материальную помощь членам Профсоюза из средств профсоюзного бюджета.

Индивидуальных и коллективных споров не возникало. Профком обеспечивает контроль за проведением аттестации педагогических работников д/с в вопросах гласности, объективности. Все педагогические работники повышают свою квалификацию на курсах повышения один раз в три года.

Профком совместно с комиссией по охране труда постоянно следит за условиями труда. В ДООУ созданы нормальные условия труда. За 2024 г. не было несчастных случаев на производстве. 48 сотрудников прошли обследование в Центре медицинской профилактики «Здоровье» (на базе поликлиники № 3).

Формирование средств профсоюзной организации происходит за счёт профсоюзных вычетов 1% с заработной платы каждого члена профсоюзной организации. Использование происходит в соответствии со сметой, утверждённой на общем собрании трудового коллектива.

Культурно-массовые мероприятия: в ДООУ проводились праздники для сотрудников, посвящённые следующим датам: 8 марта, День дошкольного работника, Новый год, День пожилого человека, День Матери.

Председатель профсоюзной организации МБДОУ №50:

_____ Шайдулина Ю.И.